

SEXISME, DÉNIGREMENT, HARCÈLEMENT AU TRAVAIL

L'action de formation a pour objectif de vous proposer une analyse des situations de dénigrement et de harcèlement dont les femmes sont victimes au sein de l'entreprise et des stratégies à mettre en œuvre.

Objectifs

- > Identifier les situations d'exclusions
- > Connaitre vos droits et devoirs
- > Définir des stratégies
- > Obtenir l'adhésion et la reconnaissance
- > Prévenir les situations dramatiques

Contenu Pédagogique

- > Repérer ses facteurs de conflits
- > Prendre du recul
- > Identifier les origines des situations d'exclusions
- > Communiquer sur les situations à risques
- > Stratégies de résolution de conflits

Méthodes Pédagogiques

- > La formation propose un dispositif complet de méthodes et d'outils dont l'intégration s'acquiert par l'alternance entre apports théoriques et exercices pratiques
- > Basés sur des techniques inspirées la Communication Non Violente, la Mindfulness, l'Analyse Transactionnelle et le droit

Publics concernés

- > Toutes personnes devant gérer des situations relationnelles complexes, de dénigrement, de sexisme, de harcèlement moral ou sexuel

Durée

- > 2 jours

Formation professionnelle ◆ Conseil communication & management

Tél. +33 (0)6 88 17 99 98 ◆ 3, Place du Breuil 38570 GONCELIN
2, rue de la Seigneurie 17190 ST-GEORGES-D'OLÉRON

www.hysalis.fr